

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: Adatkezelési tájékoztató) az **EOS Faktor Zrt.** (a továbbiakban: Társaság vagy Adatkezelő) munkakör betöltetésére irányuló, pályázók (a továbbiakban: Érintett) személyes adatait érintő adatkezelésre vonatkozik.

I. Adatkezelő kiléte, elérhetősége

Név	EOS Faktor Magyarország Zártkörűen Működő Részvénytársaság (EOS Faktor Zrt.)
Székhelye	1132 Budapest, Váci út 30.
Cégjegyzékszám	01-10-045904
Adószáma	14220438-2-41
Telefonszáma	+36-1-887-9000
E-mail címe	ugyfelszolgalat@eos-faktor.hu
Webcíme	https://hu.eos-solutions.com/

II. Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége

Címe	1132 Budapest, Váci út 30.
E-mail címe	adatvedelmifelelos@eos-hungary.hu

III. Fogalommeghatározások

Érintett: a jelen Adatkezelési tájékoztató vonatkozásában bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy – közvetlenül, vagy közvetve – azonosítható olyan természetes személy, aki a Társaságnál munkaviszony teljesítése érdekében munkakörre jelentkezik, pályázatot ad be (pályázó).

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

Adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

Profilalkotás: személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.

Adatvédelmi tisztviselő: a GDPR 37. cikke alapján a Társaságnál kijelölt személy. A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei a jelen Adatkezelési tájékoztató II. pontjában kerültek megjelölésre. A Felügyeleti hatóság honlapján található adatvédelmi tisztviselő kereső rendszerben a Társaság mindenkor adatvédelmi tisztviselőjének személye nyilvánosan elérhető.

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak.

Harmadik fél: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak.

Felügyeleti hatóság: egy tagállam által a GDPR 51. cikkének megfelelően létrehozott független közhatalmi szerv, amely Magyarországon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: NAIH, Hatóság).

Harmadik ország: EGT-n kívüli tagállam.

Adatvédelmi incidens: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

IV. Az adatkezelésre vonatkozó főbb jogszabályok

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (a továbbiakban: **GDPR**)
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2013. évi CXII. törvény (a továbbiakban: **Infotv.**)
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

V. Az adatkezeléssel kapcsolatos információk

Jelen Adatkezelési tájékoztatóban meghatározott adatkezelések általános célja a Társaság nyitott pozícióinak betöltése, ezen cél érdekében a pályázók személyes és szakmai alkalmasságának felmérése a munkakörben való helytállásra, ennek keretében a pályázókkal való kapcsolatfelvétel és -tartás.

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Az Társaság a pályázó személyes adatait – ideértve elsősorban az önéletrajzát, illetve a kapcsolattartási adatokat – az alábbi forrásokból kaphatja meg: közvetlenül az érintettől, munkaerő-közvetítő társaságon keresztül, vagy Társaságunk valamely munkavállalójának ajánlása útján.

A személyes adatok megadása nem kötelező, ugyanakkor, ha azokat az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére, úgy a Társaság nem tudja az érintett pályázatát a kiválasztási folyamatban figyelembe venni, vagy ezt követően a pályázat pozitív elbírálása esetén szerződéskötést megelőző lépésként az ajánlatát megtenni az érintett részére.

Jelen adatkezelés során nem történik a GDPR 22. cikke szerinti automatizált döntéshozatal és nem végzünk profilalkotást.

A Társaság nem továbbít személyes adatot harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez.

EOS. Changing finances for the better.



*Hatályos 2022. július 19. napjától
Verzió 2.0*

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
1.	Nyitott pozícióra a megfelelő személy kiválasztása	<p>Természetes személyazonosító adatok</p> <p>Végzettséggel kapcsolatos adatok</p> <p>Egyéb képesítésekre, készségekre vonatkozó információk</p> <p>Szakmai múltira vonatkozó adatok</p> <p>Személyes kompetenciák</p> <p>Fénykép</p> <p>Egyéb, önéletrajzban feltüntetett adatok</p> <p>Érintett munkahellyel és munkáltatóval szemben támasztott igényei, preferenciái</p> <p>Személyes elbeszélések</p>	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a kiválasztási folyamat végéig.	Fejvadász cég, Munkaerőkölcsönző, Diákszövetkezet	Hirdető cég, Mebízott recruiter	Adatfeldolgozó / Fejvadász cég / Munkaerőkölcsönző / Diákszövetkezet / Munkavállaló belső ajánlásán keresztül

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
		(interjú) során megosztott adatok						
2.	Szakmai kompetencia és képességek felmérése kiegészítve tesztelésén keresztül	Természetes személyazonosító adatok Tesztkitöltéssel kapcsolatos adatok, eredménye, abból levonható következtetések	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A kiválasztási folyamat végéig, vagy azt megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a pályázatától visszalép.	Adatfeldolgozó / Fejlesztő cég / Munkaerőkölcsönző / Diákszövetkezet	Megbízott recruiter	-
3.	Kompetencia felmérése személyiségteszten keresztül	Természetes személyazonosító adatok Tesztkitöltéssel kapcsolatos adatok, eredménye, abból levonható következtetések Érintettek lehetnek GDPR 9. cikk hatálya alá eső ún. különleges adatok	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A kiválasztási folyamat végéig, vagy azt megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a pályázatától visszalép.	-	Tesztet végző cég, Megbízott recruiter	Teszt licenzát tulajdonoló társaság
4.	A pályázó erősségeinek, fejlesztendő	Természetes személyazonosító adatok	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6.	-	A kiválasztási folyamat végéig, vagy azt	-	Megbízott recruiter	-

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
	képességeinek, csapatba illeszkedésének felmérése személyiségteszten (DISC) keresztül	Tesztkitöltéssel kapcsolatos adatok, eredménye, abból levonható következtetések	cikk (1) bek. a) pont)		megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a pályázatától visszalép.			
5.	Pályázó kompetenciájának felmérése referenciaadatokon keresztül	Természetes személyazonosító adatok Szakmai múlttal kapcsolatos adatok Egyéb, referenciaszemély által megosztott információk	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A kiválasztási folyamat végéig, vagy azt megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a pályázatától visszalép.	Fejvadász, Munkaerő kölcsönző, Megbízott recruiter, Diákszövetkezet	Megbízott recruiter	Referenciaszemély, Fejvadász cég, Munkaerő kölcsönző, Diákszövetkezet
6.	Pályázó kompetenciájának felmérése referenciaadatokon keresztül, referenciaszeméllyel való kapcsolatfelvétel	Referenciaszemély természetes személyazonosító adatai Referenciaszemély kapcsolattartási adatai Egyéb, referenciaszemély által megosztott információk	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A kiválasztási folyamat végéig, vagy azt megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a pályázatától visszalép. Amennyiben a referenciaszemély visszavonja az adatkezeléshez adott	-	Megbízott recruiter	Pályázó, Fejvadász cég, Munkaerő kölcsönző, Diákszövetkezet

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
					hozzájárulását, úgy az adatok törlésre kerülnek, de az Adatkezelő dönthet úgy, hogy nyilatkozatát (a pályázóval kapcsolatosan alkotott véleményét) megtartja olyan formában, hogy a nyilatkozó kiléte ne legyen beazonosítható (anonim).			
7.	Kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás	Kapcsolattartási adatok	Az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont)	-	A hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a kiválasztási folyamat végéig.	Fejvadász cég, Munkaerőkölcsönző, Diákszövetkezet	Fejvadász cég, Megbízott recruiter	Adatfeldolgozó / Fejvadász cég / Munkaerő kölcsönző / Diákszövetkezet Munkavállaló belső ajánlason keresztül
8.	A megfelelő személy kiválasztása érdekében az Anyavállalat visszajelzésének kikérése	Természetes személyazonosító adatok Végzettséggel kapcsolatos adatok	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)	A Társaság és az Anyavállalat azon jogos érdeke, hogy nyitott pozíciójára a legmegfelelőbb személy kiválasztása érdekében a jelentkezők szakmai	Kiválasztási folyamat végéig, vagy azt megelőzően, haladéktalanul, amennyiben az érintett a	Anyavállalat	Megbízott recruiter	Adatfeldolgozó / Fejvadász cég / Munkaerő kölcsönző / Diákszövetkezet Munkavállaló belső ajánlason keresztül

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
		<p>Egyéb képességekre, készségekre vonatkozó információk</p> <p>Szakmai múlttra vonatkozó adatok</p> <p>Személyes kompetenciák</p> <p>Fénykép</p> <p>Egyéb, önéletrajzban feltüntetett adatok</p> <p>Érintett munkahellyel és munkáltatóval szemben támasztott igényei, preferenciái</p> <p>Személyes elbeszélgetések (interjú) során megosztott adatok</p>		kompetenciájáról megbizonyosodhasson.	pályázatától visszalép.			
9.	Ajánlat megtétele és munkajogviszony megkötésének kezdeményezése	Természetes személyazonosító adatok	Szerződés előkészítése (GDPR 6.	-	A munkaszerződés megkötéséig, ellenkező esetben	Fejvadász cég, Munkaerőkölcsönző, Diákszövetkezet	Megbízott recruiter	Adatfeldolgozó / Fejvadász cég / Munkaerő kölcsönző / Diákszövetkezet

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

	Adatkezelés célja	Kezelt személyes adatok kategóriái	Adatkezelés jogalapja	Jogos érdek jogalap alkalmazása esetén a jogos érdek megjelölése	Adatkezelés időtartama	Címzettek	Adatfeldolgozó(k)	Forrás (a személyes adat forrása, amennyiben az nem, vagy nem kizárólag, az érintett)
		Kapcsolattartási adatok Munkaviszonyral kapcsolatos adatok	cikk (1) bek. b) pont		az ajánlat visszautasításáig.			Munkavállaló belső ajánlason keresztül
10.	Fejvadász és a Társaság közötti szerződéses rendelkezések teljesítése	Természetes személyazonosító adatok	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont)	A Társaság és szerződéses partnere azon jogos érdeke, hogy a nyitott pozíció betöltésére irányuló szerződésben kikötött korlátozások érvényesüljenek.	A szerződés megszűnését követő legfeljebb 2 év.	Fejvadász cég	Megbízott recruiter	Adatfeldolgozó / Fejvadász cég /

EOS. Changing finances for the better.



Hatályos 2022. július 19. napjától
Verzió 2.0

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

VI. Érintetti jogok

A Társaság elősegíti az érintett jogainak GDPR 15–22. cikk szerinti gyakorlását.

A Társaság indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a 15–22. cikk szerinti kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Társaság a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet.

A GDPR 13. és 14. cikk szerinti információkat és a 15–22. és 34. cikk szerinti tájékoztatást és intézkedést a Társaság díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, a Társaság, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:

- észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy
- megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

Ha a Társaságnak megalapozott kétségei vannak a 15–21. cikk szerinti kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk megadását kérheti.

Az egyes érintetti jogok tényleges gyakorlása - a GDPR rendelkezései alapján – annak függvényében változhat, hogy mi az adatkezelés jogalapja, amellyel összefüggésben az érintett a GDPR-ban biztosított jogát gyakorolni szeretné.

Az alábbi táblázat segítséget nyújt abban, hogy a Társaság által alkalmazott jogalapok esetén melyik érintetti jog gyakorolható:

Érintetti jog	Hozzájárulás jogalap	Szerződés előkészítése jogalap	Jogos érdek jogalap
Hozzáféréshez való jog	Gyakorolható	Gyakorolható	Gyakorolható
Helyesbítéshez való jog	Gyakorolható	Gyakorolható	Gyakorolható
Törléshez való jog	Gyakorolható	Gyakorolható	Gyakorolható
Hozzájárulás visszavonásához való jog	Gyakorolható	Nem gyakorolható	Nem gyakorolható
Korlátozáshoz való jog	Gyakorolható	Gyakorolható	Gyakorolható
Adathordozhatósághoz való jog	Jelen adatkezelés vonatkozásában nem gyakorolható	Jelen adatkezelés vonatkozásában nem gyakorolható	Nem gyakorolható
Tiltakozáshoz való jog	Nem gyakorolható	Nem gyakorolható	Gyakorolható

VI.1. Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

A hozzáféréshez való jog érvényesülése érdekében az érintett jogosult arra, hogy a Társaság tájékoztassa arról, hogy személyes adatainak a Társaság, illetve a megbízásából vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó általi kezelése folyamatban van-e.

Amennyiben az érintett személyes adatainak kezelése folyamatban van, úgy az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

- az adatkezelés céljai;
- az érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve nemzetközi szervezeteket;
- adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- a hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- ha a személyes adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- a személyes adatok harmadik országokba vagy nemzetközi szervezetek részére történő továbbításának ténye és a megfelelő és alkalmas garanciák;
- az automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

A Társaság a személyes adatok másolatát az érintett kérésére rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért a Társaság az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

VI.2. Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

VI.3. Törléshez való jog (GDPR 17. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, a Társaság egyben köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelése ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy az érintett a 21. cikk (2) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés ellen;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- a személyes adatok gyűjtésére a GDPR 8. cikk (1) bekezdésében említett, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Nem alkalmazandó a törléshez való jog, amennyiben az adatkezelés szükséges:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

- a GDPR 9. cikk (2) bekezdése h) és i) pontjának, valamint a 9. cikk (3) bekezdésének megfelelően a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
- a GDPR 89. cikk (1) bekezdésével összhangban a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Ha a Társaság az általa, illetve a megbízásából vagy rendelkezése szerint eljáró adatfeldolgozó által kezelt személyes adatokat törli, ezen intézkedés tényéről és annak tartalmáról értesíti azon adatfeldolgozókat, amelyek részére az adatot ezen intézkedését megelőzően továbbította, annak érdekében, hogy azok a törlést a saját adatkezelésük tekintetében végrehajtsák.

VI.4. A hozzájárulás visszavonásához való jog (GDPR 7. cikk (3) bek.)

Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

VI.5. Korlátozáshoz való jog (GDPR 18. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Társaság korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- ha az érintett vitatja a Társaság, illetve a megbízásából vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó által kezelt személyes adatok pontosságát, helyállóságát és a kezelt személyes adatok pontossága, helyállósága kétséget kizáróan nem állapítható meg, a fennálló kétség tisztázásának időtartamára;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek (pl. jogi igény előterjesztése) fennállásának időtartamára;
- a Társaságnak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Társaság jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

A Társaság az érintettet, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Társaság minden olyan címzettet tájékoztat a korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére a Társaság tájékoztatja e címzettekről.

VI.6. Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)

Ha a személyes adatok kezelése automatizált módon történik, az érintett jogosult arra, hogy az általa a Társaság rendelkezésére bocsátott, rá vonatkozó személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható és interoperábilis formátumban megkapja, és azokat egy másik adatkezelő részére továbbítsa. Az érintett jogosult arra, hogy az adatokat az adatkezelők egymás között közvetlenül továbbítsák, ha ez technikailag megvalósítható.

EOS. Changing finances for the better.



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Ez a jog kizárólag abban az esetben gyakorolható, ha az adatkezelés az érintett hozzájárulásán vagy szerződés teljesítése jogalapon alapul, és az adatkezelés automatizált módon történik.

Jelen tájékoztató hatálya alá tartozó adatkezelések vonatkozásában ezen jog nem gyakorolható.

VI.7. Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen (ha az közérdekű, közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges jogalapon **vagy jogos érdek jogalapon van kezelve**), ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is.

A tiltakozási jog gyakorlásához az érintettnek szükséges megjelölnie azon **saját helyzetével kapcsolatos okot**, melyre hivatkozni kíván.

Tiltakozás esetén a Társaság a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a Társaság egyedi érdekmérlegelés elvégzését követően egyetért a tiltakozási kérelemmel, az adatkezelést megszünteti, és a tiltakozásról, illetve intézkedéséről értesíti mindazokat, akik részére korábban az adatokat továbbította.

VI.8. Hatósági jogorvoslathoz való jog (GDPR 77. cikk)

Egyéb közigazgatási vagy bírósági jogorvoslatok sérelme nélkül, minden érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen a felügyeleti hatóságnál, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit.

Elérhetőségek:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Telefon: +36 1 391-1400 Fax: +36 1 391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Honlap: <http://naih.hu>

VI.9. Bírósági jogorvoslathoz való jog (GDPR 79. cikk)

A Hatóság döntésétől függetlenül az érintett jogainak megsértése esetén a Társaság ellen a székhely szerint illetékes bírósághoz fordulhat, melynek eredményeként, jogsérelem megállapítása esetén azon túl, hogy a bíróság az érintetti jogok gyakorlását a Társaság kötelezése révén kikényszeríti, az érintett kártérítésre, illetve sérelemdíjra tarthat igényt.

EOS. Changing finances for the better.

